

Cadre d'emplois des GARDES CHAMPETRES TERRITORIAUX

Références

- Décret n° 94-731 du 24 août 1994 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des gardes champêtres territoriaux
- Décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 modifié relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale
- Décret n° 2016-604 du 12 mai 2016 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale
- Décret n° 97-702 du 31 mai 1997 modifié relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires du cadre d'emplois des gardes champêtres

Grades

- Garde champêtre chef
- Garde champêtre chef principal

Nomination

- Le grade de garde champêtre chef est accessible par concours.
- Le grade de garde champêtre chef principal est accessible par avancement de grade.

Formations obligatoires dès la nomination

Le stage débute par une **période obligatoire de formation de trois mois**, organisé par le Centre national de la fonction publique territoriale, dont le contenu est fixé par décret. Les stagiaires ne peuvent exercer les fonctions afférentes à leur grade s'ils n'ont pas suivi cette période de formation obligatoire.

Fonctions

Les membres du cadre d'emplois exercent dans les communes.
Les gardes champêtres assurent les missions qui leur sont spécialement confiées par les lois et les règlements en matière de police rurale.
Ils exécutent les directives que leur donne le maire dans l'exercice de ses pouvoirs de police.

Déroulement de carrière

Garde champêtre chef



**Avancement de grade
(au choix)**

Justifier d'1 an d'ancienneté dans le 4^{ème} échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans le grade ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.



Garde champêtre chef principal

**Chef de service de police municipale
(promotion interne)**

Après examen professionnel

Justifier, au 1^{er} janvier de l'année considérée, de 8 ans au moins de services effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement.

Quota : 1 nomination pour 3 recrutements.