



# Congé parental

## Nouvelles dispositions au 1<sup>er</sup> Octobre 2012



Les dispositions relatives au congé parental dans la Fonction Publique Territoriale (FPT) sont fixées par l'[article 75 de la loi n° 84-53 du 26 Janvier 1984](#) <sup>(1)</sup> et le [décret n° 2012-1061 du 18 Septembre 2012](#) <sup>(1)</sup> qui modifie :

- le **décret n° 86-68 du 13 Janvier 1986** concernant les fonctionnaires (*articles 29 à 34*) ;
- le **décret n° 88-145 du 15 Février 1988** concernant les **agents non titulaires** de droit public (*article 14*).

Ces **nouvelles dispositions** sont applicables à compter du **1<sup>er</sup> Octobre 2012**.

### 1. Bénéficiaires de droit

Selon l'*article 29* du **décret du 13 Janvier 1986** précité, le **fonctionnaire** est placé, sur sa demande adressée à son **administration d'origine** ou, le cas échéant, à l'administration auprès de laquelle il est **détaché**, dans la position de congé parental prévue à l'*article 75* de la loi du 26 Janvier 1984 précité.

Ce **congé est accordé de droit** par l'autorité territoriale **après un congé de maternité**, un **congé de paternité** ou un congé d'**adoption**, ou lors de l'arrivée au foyer d'un enfant n'ayant pas atteint l'âge de la fin de l'obligation scolaire, adopté ou confié en vue de son adoption.

- Le **décret du 18 Septembre 2012** susvisé supprime l'interdiction de la **prise concomitante** (en même temps) du congé parental par les **deux parents** pour un **même enfant**.

### 2. Modalités d'octroi du congé parental

#### A. Début du congé

Selon l'*article 30, alinéa 1*, du **décret du 13 Janvier 1986** précité, le congé parental peut débuter à tout moment au cours de la période y ouvrant droit.

#### B. Demande du congé

Selon l'*article 30, alinéa 2*, du **décret du 13 Janvier 1986** précité, la demande de congé parental doit être présentée au moins **2 mois** avant le début du congé.

#### C. Périodes de 6 mois renouvelables jusqu'au 3<sup>e</sup> anniversaire de l'enfant

Selon l'*article 31, alinéa 1*, du **décret du 13 Janvier 1986** précité, le congé parental est accordé par **périodes de 6 mois renouvelables**. Il prend fin au plus tard au **3<sup>e</sup> anniversaire** de l'enfant.

La dernière période de congé parental peut être inférieure à 6 mois pour assurer le respect des durées de 6 mois précitées (*article 31, alinéa 3*).



### D. Cas de l'adoption

Selon l'**article 31, alinéa 1**, du **décret du 13 Janvier 1986** précité, en cas d'**adoption**, le congé parental accordé par **périodes de 6 mois renouvelables** prend fin trois ans au plus à compter de l'arrivée au foyer de l'**enfant** lorsque celui-ci est **âgé de moins de 3 ans**, et un an au plus à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant lorsque celui-ci est **âgé de 3 ans ou plus** et n'a pas atteint l'âge de la fin de l'obligation scolaire.

La dernière période de congé parental peut être inférieure à 6 mois pour assurer le respect des durées de 6 mois précitées (*article 31, alinéa 3*).

### E. Renouvellement du congé

Selon l'**article 31, alinéa 2**, du **décret du 13 Janvier 1986** précité, les **demandes de renouvellement** doivent être présentées **2 mois** au moins avant l'expiration de la période de congé parental en cours, sous peine de cessation de plein droit du bénéfice du congé parental.

### F. Nouvelle naissance ou adoption

Selon l'**article 32**, du **décret du 13 Janvier 1986** précité, si une **nouvelle naissance** intervient alors que le **fonctionnaire** se trouve déjà placé en position de **congé parental**, l'intéressé a droit à un **nouveau congé parental** pour une durée de **3 ans** au plus à compter de la naissance.

En cas d'**adoption**, alors que le **fonctionnaire** se trouve déjà placé en position de **congé parental**, l'intéressé a droit à un **nouveau congé parental** pour une durée de **3 ans** au plus à compter de l'arrivée au foyer de l'**enfant** lorsque celui-ci est **âgé de moins de 3 ans**, et d'un an au plus à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant lorsque celui-ci est **âgé de 3 ans ou plus** et n'a pas atteint l'âge de la fin de l'obligation scolaire.

La **demande** doit en être formulée **2 mois** au moins avant la date présumée de la naissance ou de l'arrivée de l'enfant.

### G. Contrôle de l'autorité territoriale

Selon l'**article 33, alinéas 1-2**, du **décret du 13 Janvier 1986** précité, l'**autorité territoriale** qui a accordé le congé parental peut, à tout moment, faire procéder aux **enquêtes nécessaires** pour s'assurer que l'**activité du bénéficiaire** du congé est réellement consacrée à **élever l'enfant**.

Si le contrôle révèle que le congé n'est pas utilisé à cette fin, il peut être mis fin audit congé après que l'intéressé a été invité à présenter ses observations.

### H. Fin anticipée du congé

Selon l'**article 33, alinéas 3-4**, du **décret du 13 Janvier 1986** précité, le titulaire du congé parental peut demander d'**écourter la durée** du congé en cas de **nouvelle naissance** ou pour motif grave, notamment en cas de **diminution des revenus** du ménage.

Le congé parental cesse de plein droit en cas de **retrait de l'enfant** placé en vue de son **adoption**.

### I. Réintégration

Selon l'**article 34**, du **décret du 13 Janvier 1986** précité, à l'**expiration du congé parental**, le fonctionnaire est réintégré, à sa **demande**, dans son administration d'origine ou de détachement. Dans ce dernier cas, il est placé en position de détachement pour une période au moins égale à la durée restant à courir du détachement initial.



**Six semaines au moins avant sa réintégration**, le fonctionnaire bénéficie d'un **entretien** avec, selon son souhait de réintégration, le responsable des ressources humaines de son administration d'origine ou de détachement pour en **examiner les modalités**.

Lorsque le fonctionnaire a demandé d'**écourter la durée** de son **congé parental pour motif grave**, il est **réintégré** dans les mêmes conditions.

## J. Services effectifs et avancement d'échelon

Selon l'**article 75** de la **loi du 26 Janvier 1984** précitée, le fonctionnaire en congé parental conserve ses droits à l'**avancement d'échelon** pour leur **totalité la première année**, puis réduits de moitié.

Le congé parental est considéré comme du **service effectif** dans sa totalité la **première année**, puis pour moitié les années suivantes.

## 3. Agents non titulaires de droit public

### A. Bénéficiaires

Selon l'**article 14-I** du **décret du 15 Février 1988** précité, l'agent non titulaire employé de manière continue et qui justifie d'une **ANCIENNETÉ D'AU MOINS UN AN** à la date de **naissance de son enfant** ou de **l'arrivée au foyer** d'un enfant a **droit**, sur sa demande, à un congé parental accordé par l'autorité territoriale (*périodes de 6 mois renouvelables (\*)*), **après un congé de maternité**, un **congé de paternité** ou un **congé d'adoption**, ou lors de l'arrivée au foyer d'un enfant n'ayant pas atteint l'âge de la fin de l'obligation scolaire, adopté ou confié en vue de son adoption.

### B. Conditions d'octroi et de renouvellement

Selon l'**article 14-II, alinéas 1-2**, du **décret du 15 Février 1988** précité, **la demande** doit être présentée au moins **2 mois** avant le début du congé demandé.

**La demande de renouvellement** doit être présentée **2 mois** au moins avant l'expiration de la période de congé parental en cours, sous peine de cessation de plein droit du bénéfice du congé parental.

La dernière période de congé parental peut être inférieure à **6 mois** pour assurer le respect des durées (de 6 mois) mentionnées (à l'**article 14-I** : cf. *paragraphe A. ci dessus*).

### C. Nouvelle naissance ou adoption

Selon l'**article 14-II, alinéa 3**, du **décret du 15 Février 1988** précité, si **une nouvelle naissance** intervient alors que l'**agent** se trouve déjà placé en position de **congé parental**, l'intéressé a droit à un **nouveau congé parental** pour une durée de **3 ans** au plus à compter de la naissance.

En cas d'**adoption**, alors que l'**agent** se trouve déjà placé en position de **congé parental**, l'intéressé a droit à un **nouveau congé parental** pour une durée de **3 ans** au plus à compter de l'arrivée au foyer de **l'enfant** lorsque celui-ci est **âgé de moins de 3 ans**, et d'un an au plus à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant lorsque celui-ci est **âgé de 3 ans ou plus** et n'a pas atteint l'âge de la fin de l'obligation scolaire.

La **demande** doit en être formulée **2 mois** au moins avant la date présumée de la naissance ou de l'arrivée de l'enfant.

(\*) *L'article 14-I précité ne précise plus explicitement (contrairement à sa rédaction antérieure au décret du 18 septembre 2012 précité) que le congé parental est accordé aux agents non titulaires « par périodes de 6 mois renouvelables ».*

*Toutefois la rédaction (toujours en vigueur) du second alinéa de l'article 14-II du même décret (cf. paragraphe B. ci-dessus : dernière phrase) permet une telle déduction.*





### D. Contrôle de l'autorité territoriale

Selon l'[article 14-III, alinéa 1](#), du [décret du 15 Février 1988](#) précité, l'**autorité territoriale** qui a accordé le congé parental peut, à tout moment, faire procéder aux **enquêtes nécessaires** pour s'assurer que l'**activité du bénéficiaire** du congé est réellement consacrée à **élever l'enfant**.

Si le contrôle révèle que le congé n'est pas utilisé à cette fin, il peut être mis fin audit congé après que l'intéressé a été invité à présenter ses observations.

### E. Fin anticipée du congé

Selon l'[article 14-III, alinéas 2-3](#), du [décret du 15 Février 1988](#) précité, le bénéficiaire du congé parental peut demander à **écourter la durée** du congé en cas de **nouvelle naissance** ou pour motif grave, notamment en cas de **diminution des revenus** du ménage.

Le congé parental cesse de plein droit en cas de **décès** ou de **retrait de l'enfant** placé en vue de son **adoption**.

### F. Calcul de l'ancienneté

Selon l'[article 14-IV](#) du [décret du 15 Février 1988](#) précité, la **durée du congé parental** est prise en compte pour **moitié** dans la détermination des **avantages liés à l'ancienneté**.

## 4. Rémunération des agents en congé parental

Le fonctionnaire ou l'agent non titulaire en congé parental ne perçoit **aucune rémunération**.

S'il remplit les conditions exigées, il peut cependant percevoir le **complément de libre choix d'activité** (part de la prestation d'accueil du jeune enfant), versé par les Caisses d'Allocations Familiales (CAF), dans des conditions fixées notamment par les [articles L. 531-1 et L. 531-4 du Code de la Sécurité Sociale](#)<sup>(1)</sup>.

L'[article L 531-1](#) précité prévoit en effet qu'un complément de libre choix d'activité est versé dans les conditions définies à l'[article L. 531-4](#) précité (à la personne) qui choisit de ne plus exercer d'activité professionnelle pour s'occuper d'un enfant.

## 5. Dispositions transitoires

### A. Périodes de 6 mois accordées avant le 1<sup>er</sup> Octobre 2012

Selon l'[article 17, alinéa 2](#), du [décret du 18 Septembre 2012](#) précité, les **périodes de six mois** de congé parental débutées **avant le 1<sup>er</sup> Octobre 2012** (date d'entrée en vigueur des nouvelles dispositions relatives au congé parental) restent régies, pour la Fonction Publique Territoriale, par les dispositions du [décret du 13 janvier 1986](#)<sup>(1)</sup> précité concernant les **fonctionnaires** (*cf. articles 29 à 34*) et du [décret du 15 février 1988](#)<sup>(1)</sup> précité concernant les **agents non titulaires** de droit public (*cf. article 14*) dans leur version antérieure à l'entrée en vigueur des nouvelles dispositions.

### B. Prolongations accordées après le 1<sup>er</sup> Octobre 2012

Selon l'[article 17, alinéa 3](#), du [décret du 18 Septembre 2012](#) précité, les **prolongations** de congé parental accordées **après le 1<sup>er</sup> octobre 2012** au titre du même enfant sont régies par les dispositions des décrets des 13 Janvier 1986 et 15 Février 1988 précités selon les nouvelles dispositions décrites dans la présente fiche technique statutaire.

Pour le **calcul** des droits à **avancement d'échelon** et des **services effectifs**, la prolongation n'est prise en compte pour sa totalité qu'au cas où la durée du congé parental déjà obtenu n'excède pas six mois.

Sylvie WEISSLER

Secrétaire Nationale, chargée de la politique statutaire

UNSA Territoriaux - UD 67 - 67400 ILLKIRCH-GRAFFENSTADEN - Courriel : [unsa67@orange.fr](mailto:unsa67@orange.fr)